

**ИЗ УСТАВА МАОУ «СОШ № 32 ИМ. Г.А. СБОРЩИКОВА» Г. ПЕРМИ
(УТВЕРЖДЁН распоряжением начальника департамента образования
администрации города Перми от 03.03.2015 № СЭД-08-01-26-72)**

5.8. Трудовой коллектив Учреждения представляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Учреждения на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются **общим собранием** членов трудового коллектива (далее - общее собрание). Работник считается принятым в состав Общего собрания с момента подписания трудового договора с Учреждением. В случае увольнения из Учреждения работник выбывает из состава Общего собрания.

5.8.1. Полномочия общего собрания:

5.8.1.1 избирает председателя общего собрания работников Учреждения, его заместителя и секретаря и определяет срок их полномочий;

5.8.1.2 рассматривает и принимает для утверждения Учредителю изменения и дополнения в настоящий Устав, а также его новую редакцию по предварительному согласованию с Управляющим советом;

5.8.1.3 рассматривает и принимает локальные нормативные акты Учреждения, затрагивающие права и обязанности работников Учреждения (в том числе Правила внутреннего трудового распорядка, Коллективный договор (при его наличии), академические права и свободы педагогических работников (в том числе правила пользования библиотеками и образовательными, методическими информационными ресурсами, а также порядок доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности);

5.8.1.4. избирает комиссию по трудовым спорам;

5.8.1.5. выдвигает кандидатов в состав управляющего и наблюдательного советов Учреждения от трудового коллектива.

- рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- рассматривает кандидатуры работников Учреждения к награждению и (или) поощрению;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся в Учреждении;

- заслушивает отчет руководителя (директора) Учреждения о выполнении Коллективного договора (при его наличии);

5.8.1.6. обсуждает и принимает решения по иным вопросам трудовых отношений, предусмотренных законодательством РФ о труде.

5.8.2. Общее собрание является постоянно действующим органом без ограничения срока его действия.

Общее собрание собирается не реже 2 раз в год. Решение о созыве Общего собрания принимается директором учреждения не позднее, чем за 10 дней до проведения Общего собрания, и оформляется приказом. С приказом о созыве Общего собрания должны быть ознакомлены все работники Учреждения.

На первом заседании Общего собрания избирается Председатель Общего собрания, который координирует работу Общего собрания. Председатель избирается на один год.

5.8.3. Общее собрание правомочно принимать решение, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Учреждения, и решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании.

На каждом общем собрании ведется его протокол. Обязанность организовать ведение протокола общего собрания возлагается на председателя. Протокол общего собрания должен быть надлежащим образом оформлен не позднее чем через три дня после заседания общего собрания в двух экземплярах, один из которых хранится в

канцелярии Учреждения. Все экземпляры протокола подписываются председателем и секретарем общего собрания.